

POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ÍNDICE

1. Premissas
2. Diretrizes
 - 2.1. Campo de aplicação
 - 2.2. Intolerância às práticas discriminatórias
3. Definições
 - 3.1. Oportunidades de trabalho
 - 3.2. Discriminação
4. Princípios Gerais
 - 4.1. Respeitar todas as diferenças individuais
 - 4.2. Proporcionar oportunidades iguais de emprego
 - 4.3. Privilegiar os resultados e os méritos
 - 4.4. Garantir as mesmas oportunidades de trabalho
 - 4.5. Respeitar e promover o direito das pessoas
 - 4.6. Não permitir nenhum tipo de assédio
 - 4.7. A exibição por qualquer meio de imagens
5. Processo disciplinar

1. PREMISSAS

A presente Política de Diversidade e Inclusão tem o objetivo de estabelecer os compromissos da MCPack Equipamentos com o respeito à diversidade e a inclusão, através de diretrizes para que todos os colaboradores e demais envolvidos na relação empresarial pautem suas condutas profissionais de maneira a incluir e valorizar a diversidade humana e cultural.

Ainda, tem o escopo de disseminar as condutas de inclusão, equidade e respeito na vida pessoal de todos os colaboradores da MCPack Equipamentos, visando contribuir com a sociedade em que a empresa está inserida.

Com o reconhecimento da importância da diversidade e da inclusão na sociedade, a MCPack Equipamentos compromete-se publicamente a estimular um ambiente respeitoso e saudável, desenvolver lideranças corporativas e engajadas com esse compromisso e garantir a execução de atividades que promovam a equidade de tratamento.

2. DIRETRIZES

A MCPack Equipamentos entende que possui o dever social de fomentar a mudança de comportamento da sociedade, de modo a buscar a promoção da diversidade e da inclusão de grupos sociais de minorias em seu quadro de colaboradores e a prevenção de toda e qualquer forma de racismo, preconceito e exclusão do indivíduo em razão de raça, cor, gênero, idade e orientação sexual, cultura e religião ou qualquer outra condição aqui não mencionada.

2.1. CAMPO DE APLICAÇÃO

A presente Política de Diversidade e Inclusão incentiva os colaboradores, estagiários, jovens aprendizes, prestadores de serviços, fornecedores, clientes e toda e qualquer pessoa envolvida na relação empresarial a promover relações inclusivas, com foco na valorização da diversidade e estímulo à prática de atividades que promovam um ambiente de trabalho saudável, inclusivo, respeitoso e ético.

2.2. INTOLERÂNCIA ÀS PRÁTICAS DISCRIMINATÓRIAS

A MCPack Equipamentos repudia expressamente qualquer forma de intimidação, preconceito, bullying, discriminação em relação ao gênero, raça, condição física, idade, orientação sexual, religião e cultura ou assédio sexual, moral, religioso, econômico, político ou organizacional. Da mesma forma, não são toleradas agressões físicas e/ou verbais, desrespeitos, constrangimentos e humilhações.

3. DEFINIÇÕES

3.1. OPORTUNIDADE DE TRABALHO

Qualquer atividade de recrutamento, seleção e contratação, as condições e privilégios do emprego, remunerações, benefícios, treinamento, avaliação, posição, promoção, entre outros.

3.2. DISCRIMINAÇÃO

Discriminação deverá ser entendida como qualquer distinção, exclusão, restrição ou preferência que, por ação ou omissão, com ou sem intenção, tem como seu objetivo ou resultado prejudicar, restringir, impedir, enfraquecer ou anular o reconhecimento, o gozo ou o exercício dos direitos humanos e liberdades, quando baseada em uma das seguintes razões: origem étnica, nacionalidade, cor da pele, cultura, sexo, gênero, idade, deficiência, condição social, econômica, de saúde, religião, aparência física, características genéticas, situação migratória, gravidez, idioma, opiniões, preferências sexuais, identidade ou afiliação política, estado civil, situação familiar ou qualquer outra razão.

4. PRINCÍPIOS GERAIS

A Política de Diversidade e Inclusão da MCPack Equipamentos estabelece como princípios:

4.1. RESPEITAR TODAS AS DIFERENÇAS INDIVIDUAIS

Respeitar todas as diferenças individuais, como sexo, cultura, religião e origem étnica, entre outras, de todas as pessoas de dentro ou fora da empresa.

4.2. PROPORCIONAR OPORTUNIDADES IGUAIS DE EMPREGO

Proporcionar oportunidades iguais de emprego a todas as pessoas qualificadas sem nenhum tipo de discriminação.

4.3. PRIVILEGIAR OS RESULTADOS E OS MÉRITOS

Privilegiar os resultados e os méritos no ambiente de trabalho acima de qualquer outra condição ao considerar as oportunidades de promoções do pessoal e, em nenhum caso, aceitar o favoritismo por preferências de amizade ou outros tipos de afinidades que nada tenham a ver com o mérito do trabalho.

4.4. GARANTIR AS MESMAS OPORTUNIDADES DE TRABALHO

Garantir as mesmas oportunidades de trabalho e benefícios econômicos para responsabilidades e desempenhos similares em um mercado específico. Nesse sentido, os critérios para determinação do salário e outros benefícios serão feitos exclusivamente com relação às habilidades, perfil do emprego, organograma e outros parâmetros objetivos, sem nenhuma distinção com base no sexo, na idade ou em qualquer das características que possam dar lugar à discriminação.

4.5. RESPEITAR E PROMOVER O DIREITO DAS PESSOAS

Respeitar e promover o direito das pessoas de atingir um equilíbrio nas suas vidas, estimular a reponsabilidade conjunta no trabalho, na família e na vida pessoal de todos os nossos colaboradores.

4.6. NÃO PERMITIR NENHUM TIPO DE ASSÉDIO

Não permitir nenhum tipo de assédio, intimidação, zombaria, ameaça, estigmatização ou outras atitudes de violência física ou psicológica que ofendam a dignidade de uma pessoa.

4.6. A EXIBIÇÃO POR QUALQUER MEIO DE IMAGENS

A exibição por qualquer meio de imagens ou objetos de conteúdo sexual no ambiente de trabalho ou que promovam ódio, discriminação ou a promoção de estereótipos é proibida.

5. PROCESSO DISCIPLINAR

Os colaboradores que violarem os princípios estabelecidos nesta Política de Diversidade e Inclusão estarão sujeitos a ações disciplinares que podem variar de advertência verbal ou escrita à rescisão do contrato de trabalho, independentes das ações civis, criminais ou trabalhistas correspondentes.

Dúvidas, sugestões e recomendações entrar em contato através do e-mail mcpack@mcpack.com.br

MCPack Equipamentos



Diretor